



— Torsby - Sunne - Kil —

Ann-Marie Berg
Förbundschef
010-4861239
ann-marie.berg@arbetsformedlingen.se

Delårs-rapportering av finansierad insats genom Fryksdalens samordningsförbund 2020

Projektets namn: Navet

Projektagare: Torsby Kommun, Gösta Kihlgren

Processledare: Stefan Fredriksson

Personalresurser: Processledare 100%, handledare 250%

Samverkansparter: Kils kommun, Sunne kommun, Torsby kommun, Region Värmland, Försäkringskassan samt Arbetsförmedlingen

Måluppfyllelse

De mätbara mål som vi har i projekt Navet är att: Efter avslutad rehabiliteringsprocess ska minst 50 % av verksamhetens deltagare avslutas till arbete eller studier, eller bedömas stå till arbetsmarknadens förfogande och aktualiseras hos arbetsförmedlingen. Vi har sedan projektets start och fram till och med 2020-06-30 avslutat 34 deltagare, 22 män och 12 kvinnor. Det var vid avslut 16 som låg inom måluppfyllelsen, dvs 47%. Könsfördelningen hos de 16 som nådde måluppfyllelsen var 11 män samt fem kvinnor.

Det innebär, ur ett könsperspektiv, att 50% av de manliga deltagarna respektive 42% av de kvinnliga nått måluppfyllelsen.

BE

Aktiviteter i projektet

De grundläggande metoder som vi arbetar efter i projektet Navet är Supported Employment och Tjänstedesign. Metoderna bidrar med att kunna skapa förutsättningar för kvalitativa arbetsträningsplatser i reella miljöer. Vi har möjlighet att använda verksamheterna inom de kommunala arbetsmarknadsenheterna/avdelningarna för arbetsprövning, praktik och andra insatser. Aktiviteterna utgör också en plattform som gör att vi kan följa och påverka individens utveckling och stegförflyttningar.

I projekt Navet är arbetsträning/praktik en central aktivitet. Den utgör grundbulten för de resultat som uppnås och de stegförflyttningar som deltagarna i Navet klarar av. Vi har i projektet även lyckats bra med att hitta lämpliga arbetsträningsplatser även ute på öppna/privata marknaden och som också varit en bidragande orsak till att nå goda resultat.

Vi som arbetar i Navet är också överens om att arbetet med deltagarna utifrån metoden och förhållningssättet Tjänstedesign har varit mycket värdefullt för att nå framgång. Vi arbetar mycket utifrån devisen "kundens fokus i fokus".

Arbetet med att hålla metoden Tjänstedesign levande har fortsatt under första halvan av 2020, bland annat genom att Navets processledare finns med i ett regionalt nätverk inom förbunden Värmland/Dal.

En annan bidragande orsak till att vi nått uppsatta mål är den goda samverkan vi har med de i projektet ingående parterna. Det handlar mycket om att skapa goda relationer samt att ha med detta i åtanke vid varje möte. Där har vi också inom projektet och förbundet genomfört aktiviteter som direkt och indirekt främjar samverkan. Vi har som exempel på detta genomfört en workshop med beredningsgrupp/styrgrupp på temat jämställdhet den 10 januari. Förbundet har också anordnat en fyra dagars jämställdhetsutbildning, "Jämställdhet Genus Ledarskap", som ledamöter i styrelsen, processledare och projektägare fick möjligheten att gå under mars/april månad. Sedan har också det ökade fokuset i sig, när det gäller jämställdhet, gett oss som arbetar i projekt Navet en ökad insikt i dessa frågor. Vi tror också att det kommer att påverka arbetet med deltagarna positivt.

Genomförande och Arbetsprocess

Navets genomförande och arbetsprocess har under första halvan av 2020 påverkats mycket av den Coronapandemi som svept över landet och övriga världen. Det har påverkat verksamheten i projektet på många sätt. Arbetet och verksamheten i projekt Navet bygger mycket på samverkan och fysiska möten med deltagare, kollegor, samverkansparter, arbetsgivare osv. Möjligheten att träffas fysiskt har som för alla andra begränsats av de restriktioner som utfärdats. Detta har inneburit en trögare och mera omständlig arbetsprocess. Vi har försökt att anpassa oss och använda teknik och

digitala kanaler som alternativ. Det kan handla om Skype och telefonmöten. Vi har även försökt att skapa "säkra" fysiska möten genom att tex träffas utomhus.

En annan sak som påverkats mycket av Coronapandemin är möjligheten att hitta lämpliga arbetsträningsplatser. Många arbetsgivare har satt helt stopp för praktik/arbetsträning.

Arbetsprocessen med deltagarna och våra samverkansparter har på grund av det påverkats negativt. Processen tar längre tid och möjligheterna att nå uppsatta mål har försvårats.

Vilka är projektets styrkor?

Projektets styrkor:

- vi har möjlighet att lägga mycket tid på att möta varje deltagares behov
- lättillgängliga handledare(lätta att nå på telefon och mail)
- stort urval av arbetsgivare/arbetsträningsplatser i tre kommuner
- god samverkan tillsammans med våra samverkansparter
- tillgång till de, i projektet, ingående parternas åtgärder, verktyg, insatser och/eller program.
- deltagarna ser också nyttan med att delta i projektets verksamhet (enligt resultat från det indikatorarbete som bygger på frågor i enkäter som deltagarna fått besvara)

Har projektet några svagheter för kvinnor respektive män?

Navet verkar inom ett stort geografiskt arbetsområde från Kils kommun i söder till de norra delarna i Torsby kommun, ca 24 mil. Det innebär att det för vissa deltagare blir långt till praktik/arbetsträningsplatser och ibland svårt att åka kollektivt för de som saknar körkort.

Slutsatser

De viktigaste slutsatserna vi har kring projekt Navet för att nå framgång i arbetet med deltagarna är:

- God samverkan med ingående parter.
- Individens/deltagarens fokus i fokus utifrån metoden Tjänstedesign
- Ovan nämnda punkter bygger på bra bemötande, kommunikation, dialog och goda relationer när det gäller deltagare, personal, arbetsgivare och samverkansparter.

BE 9

Långsiktiga effekter!

Projekt Navet är med och bidrar till fler möten mellan samverkansparterna, som i sin tur främjar samverkan och på lång sikt gagnar det även individen.

Vi försöker sprida de erfarenheter och resultat vi uppnått till de i projektet ingående parterna. Detta sker i huvudsak i samband med beredningsgruppmöten, styrelsemöten och i andra forum där vi träffar våra samverkansparter. Syftet är att fungerande metoder och arbetssätt ska kunna tas tillvara i ordinarie verksamheter hos parterna.

Vi har framöver många utmaningar i projekt Navet. Under augusti månad 2020 kommer det börja två nya handledare i Navet. Samtidigt har vi en pågående Coronapandemi som krävt restriktioner som påverkar oss i arbetet med deltagarna och även påverkar samverkan med de i projektet ingående parterna. Utifrån detta är det väl logiskt att säga att det också blir en utmaning att bibehålla de goda resultat vi har.

Vi kommer att fortsätta med våra veckomöten. Regelbundna möten ger oss möjlighet att gå igenom och följa upp våra ärenden och verksamhet. Det blir också som en form av handledning till varandra i svåra ärenden. En annan sak som vi tror blir än viktigare framåt är att fortsätta med och även utveckla kontakterna med arbetsgivare. Vi försöker att ständigt ha det med på agendan samt att planera in gemensamma företagsbesök/studiebesök. Vi strävar också efter att utveckla vårt arbete med jämställdhet. Det sker bland annat genom att försöka ha det med i fokus i det vardagliga arbetet, på våra möten, uppföljningar och redovisningar.

Budgetredovisning

Se bifogad bilaga.

När det gäller budgetredovisningen för första halvåret i Navet år 2020 så har vi en resterande budget på 1 568 362 kr. Det är i detta sammanhang viktigt att poängtera att vi saknar fakturor från Kils kommun för första halvåret.

Under posten övrigt så har vi överskridit budget med 8712 kr. Detta på grund av kostnader för annonsering i samband med rekrytering av två nya handledare i Navet.

20-09-06
Datum och underskrift av projektägare



Gösta Kihlgren, Arbetsmarknadschef

