



PLATS OCH TID	Mötet genomförs via Teams Torsdag 23 november 2023 kl. 13:00 – 14:15
BESLUTANDE	Ordförande, Tommy Olsson, Torsby kommun Björn Eriksson, Arbetsförmedlingen Linda Johansson, Region Värmland Pernilla Mattsson, Försäkringskassan Åsa Waldenström, Sunne kommun
FRÅNVARANDE	Anders Johansson, Kils kommun
ÖVRIGA	Ann-Marie Berg, Förbundschef Frida Johansson, Sekreterare
JUSTERARE	Åsa Waldenström

UNDERSKRIFT VIA E-SIGNERING

Ordförande: Tommy Olsson

Justerare: Åsa Waldenström

Sekreterare: Frida Johansson

§ 64. Val av protokolljusterare

Beslut:

Styrelsen beslutar att välja Åsa Waldenström, Sunne kommun, som justerare av dagens protokoll.

Sammanfattning:

Styrelsen väljer Åsa Waldenström, Sunne kommun, som justerare av dagens protokoll
2023-11-23.

§ 65. Jämställdhetsarbete

Beslut:

Punkten Jämställdhetsarbete tas bort.

Sammanfattning:

Presidiet vill ta bort punkten för Jämställdhetsarbete då den redan finns som grund i alla punkter.

§ 66. Föregående protokoll

Beslut:

Styrelsen godkänner föregående protokoll från 2023-10-26.

Sammanfattning:

Styrelsen har tagit del av och godkänner föregående protokoll från 2023-10-26. Beslutet läggs till handlingarna.

Handlingar i ärendet:

Beslutsunderlag; protokoll 2023-10-26.

§ 67. Budgetuppföljning

Beslut:

Styrelsen godkänner budgeten för 2024 och den plan som finns framgent för att minska eget kapital.

Sammanfattning:

Ann-Marie Berg går igenom budgeten för 2024. Budgeten för projektet Navet har höjts något inför 2024. Projekten Jämställdhetsarbete Fryksdalen och Kompetensutveckling i samverkan har slagits samman och den totala budgeten är minskad från 150 000 kr till 50 000 kr. Anledningen till sammanslagningen är att det kommer vara mycket kompetensutveckling i inom ESF projektet LUFFS. - En omfördelning har även gjorts av den tjänst på 40 % som ligger fördelad mellan Förbundschef och Utvecklingsarbete/processtöd. Fördelning är nu 40/60 istället för 60/40. Processtöd är höjt med 120 000 kr. Budgeten för styrelsearvoden är sänkt på grund utav att utfallet varit lägre som följd av att många möten nu är digitala. Under 2024 kommer det vara två fysiska möten, men det kommer kunna rymmas inom en budget på 80 000 kr. Övriga kostnader är höjda till 25 000 kr, främst på grund av

kostnaden för den nya postboxen. Eget kapital minskar per år och ska ligga på 20 %. Med den budget som ligger för 2025 är eget kapital nere på 6 %. Den störta budgeten återfinns på individprojektet Navet.

Linda Johansson ställer frågan om pengarna kommer gå åt för 2024. Ann-Marie Berg informerar om att vi väntar kostnader nu i slutet av året för bland annat Navet och Utvecklingsarbete/processtöd. Linda är positiv till att vi jobbar med att använda eget kapital och att det framgår av budgetplanen att det kommer minska.

§ 68. Avtal

A) Navet. B) FC

Beslut:

A) Styrelsen beslutar att godkänna avtalet med Torsby kommun gällande projektet Navet för 2024.

B) Styrelsen beslutar att godkänna avtalet med Arbetsförmedlingen för 2024.

Sammanfattning:

- a) Personalkostnaden har ökat i avtalet med Navet, övriga kostnader är oförändrade.
- b) Avtalet med Arbetsförmedlingen ser ut som föregående år.

§ 69. Verksamhetsplan 2024

Beslut:

Styrelsen godkänner verksamhetsplanen för 2024.

Sammanfattning:

Styrelsen har gått igenom verksamhetsplanen och tycker den ser bra ut. Linda Johansson tycker det är positivt att den har gjorts tydligare och mer lättläst.

Tommy Olsson tycker vi ska vara tydligare med vad vi vill ha ut av Navet. Ann-Marie Berg har stämt av de mätbara målen som anges för projektet i verksamhetsplanen för 2024 med Marie Berg, projektägare och arbetsmarknadschef på Torsby kommun. Beredningsgruppen har fått information kring verksamhetsplanen 2024 för att ges möjlighet att komma med inspel på vad de vill satsa på framöver. Man ser stora möjligheter med en ESF-satsning, bland annat att få till en förbättrad struktur för samverkan vid individinsatser men även i vår strukturella samverkan.

§ 70. Reviderad attestordning

Beslut:

Styrelsen godkänner ändringarna i attestordningen.

Sammanfattning:

Attestordningen har reviderats. De ändringar som gjorts är att ordföranden och vice ordförandens fakturor även kan attesteras utav förbundschefen. Tidigare kunde ordförandens fakturor enbart attesteras av vice ordföranden och vice ordförandens fakturor enbart utav ordföranden.

§ 71. ESF-information - Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning

Beslut:

Styrelsen har tagit del av ESF-informationen.

Sammanfattning:

Diskussion förs kring hur vi kan hjälpas åt och sprida information om de kompetenshöjande utbildningarna. Nyheterna läggs ut på hemsidan (www.varmlandsprojektparaply.se) där alla kan gå in och läsa. Nyhetsbrev kommer att skrivas av Värmlands Projektparaply en gång i kvartalet. Nyhetsbrevet skickas ut till styrgrupp och förbundschef samt läggs som nyhet på hemsidan. Förbundschefen skickar ut till sina parter/nätverk.

§ 72. Årsavgift NNS

Beslut:

Styrelsen beslutar att säga ja även om det blir en höjning av avgiften 2024.

Sammanfattning:

NNS vill höja medlemsavgiften från 2,0 till 3,5 promille. Många förbund tycker det blir mycket. Björn berättar kort om NNS och vad de gör. Diskussion förs kring vad vi får för pengarna. Information har skickats ut om vad man tänker göra mer för denna höjning. NNS kommer vara mer aktiva mot förbundet samt tydligare med vad de ska göra, men det krävs också att förbunden är tydliga med vad som ska tas upp. Värmlands styrelsen har varit lite passiva och inte haft så många frågor. För allt kunna driva fler frågor behövs ett större tjänstemannastöd. Det är också viktigt att frågorna drivs på flera håll. I morgon är det medlemsmöte, vi får se vad som kommer upp då.

Pernilla ställer frågan om man kan införa ett tak för de stora förbunden. Det skulle ge bättre transparens. Det är upp till oss att utnyttja dem. Björn: det kan bli så att småförbunden vill vara kvar men att något större förbund lämnar.

§ 73. Information om arvode

Beslut:

Sekreteraren fortsätter att skicka närvarolistan till HR-avdelningen efter varje möte. Ingen underskrift av Tommy behövs.

Sammanfattning:

Diskussion förs kring vilken rutin vi har angående närvarorapporteringen. Tidigare har beslut tagits om att närvaron skickas till HR-avdelningen efter varje styrelsemöte. Sekreteraren ansvarar för närvarolistan. Denna rutin har fungerat bra och närvaron kommer fortsätta rapporteras på detta sätt.

§ 74. Fysiska möten 2024

Beslut:

De fysiska mötena kommer vara 23 maj och 3 oktober 2024.

Sammanfattning:

De fysiska möten som ligger planerade för 2024 är 23 maj och 3 oktober. Förslaget på en gemensam internkonferens med styrelsen och beredningsgruppen är 23 maj kl. 9-12 som avslutas med gemensam lunch. Ann-Marie Berg informerade beredningsgruppen vid förra mötet 10 november.

Beredningsgruppen stryker sitt ordinarie möte den 10:e maj. Styrelsen har en heldag den 23 maj med ett ordinarie styrelsemöte på eftermiddagen.

Frågan om förlorad arbetsförtjänst kom upp, om det ska vara med i tidrapporten. Svaret är att det ska lämnas in separat och ska informeras till Carolin vid varje möte. Tommy pratar med Caroline till veckan.

§ 75. Lägesrapport från samtliga parter

Beslut:

Information från samtliga parter.

Sammanfattning:

Linda Johansson: Inget nytt sedan senaste mötet. Man jobbar på med budgetutmaningen. Beslut har tagits i regionstyrelsen om att revidera budgeten inför 2024.

Åsa Waldenström: Försörjningsstödet har gått upp och även arbetslöshetssiffrorna. Det kan dock finnas lite eftersläpning då det varit en del sjukskrivningar bland handläggarna, men vi är med och bevakar.

Björn Eriksson: Det har inte hänt så mycket sedan sist. Både kort- och långtidsarbetslösheten håller sig ganska väl, det ligger under rikssnittet. Vi har en bra arbetsmarknad i Värmland. Byggsektorn är på gång med mycket varsel på grund av inbromsning vad gäller nybyggnationer.

Pernilla Mattsson: På myndigheten jobbas det hårt med budgetutmaningarna, effektivisering, resestopp och även rekryteringsstopp. Ärendehantering går trots detta bra och man ligger bra till med inkomna ärenden. Kundcenter har fått korta ner sina telefontider för att hinna med att handlägga sina ärenden.

Sjukpenningtalet i Värmland ligger just nu på 12,4 procentenheter, vilket är det högsta i landet. Därefter ligger Västra Götaland, tätt följt utav Gävleborg och Dalarna. Offentliga sektorn skriker efter personal, speciellt inom de kvinnodominerade yrkena.

Tommy Olsson: Försörjningsstödet sjunker men inte mycket, det har stabiliserat sig. Det har inte hänt så mycket ännu, det blir mer efter nyår. Marie Berg på Torsby kommun har ett ESF-projekt som kan bli mycket intressant, mer information om det kommer efter nyår.

§ 76. FC informerar

Beslut:

Information från FC.

Sammanfattning:

Verksamhetsplanen har diskuterats i beredningsgruppen. Mycket fokus på Navet. Vad kan varje part bidra med för att öka volymerna? Det kom upp bra förslag och diskussioner som man fortsätter med på nästa möte. Det är en bra beredningsgrupp som är engagerade i många frågor.

Den 21/11 var det förbundschefermöte och där var insatsnätverket inbjudna (Samspelet, Navet med flera). I deras nätverk pratas det om förstadier till insatserna i de fall målgruppen står långt ifrån arbetsmarknaden. Behöver man komplettera med något för att komma in och isåfall vad. Förstadiet skulle kunna vara en tryggare miljö inom arbetsmarknadsenheten, då det i vissa fall är en stor tröskel bara att ta sig hemifrån.

§ 77. Nästa möte

Beslut:

Nästa möte är Teamsmöte 25 januari 2024 kl. 13:00 – 16:00.

Sammanfattning:

Information om att nästa möte hålls 25 januari via Teams.

§ 78. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

Ordförande Tommy Olsson, förklarar mötet avslutat

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter: