



PLATS OCH TID Mötet genomförs via Teams/ Kommunhuset Torsby
20 november 2025 kl. 09:00 – 11:10

BESLUTANDE Ordförande, Tommy Olsson, Torsby kommun
Björn Eriksson, Arbetsförmedlingen
Linda Johansson, Region Värmland
Mirela Memic Sandström, Försäkringskassan
Stefan Sjökvist, Kils kommun
Åsa Waldenström, Sunne Kommun

ÖVRIGA Ann-Marie Berg, Förbundschef
Catherine Hedberg, Sekreterare
Christina Ehneström, VETA Advisor
Marie Berg, Projektägare Navet

JUSTERARE Mirela Memic Sandström, Försäkringskassan

UNDERSKRIFT VIA E-SIGNERING

Ordförande, Tommy Olsson
Justerare, Mirela Memic Sandström, Försäkringskassan
Sekreterare, Catherine Hedberg

§1. Val av protokolljusterare

Beslut:

Styrelsen beslutar att välja Mirela Memic Sandström, Försäkringskassan som justerare av dagens protokoll.

Sammanfattning:

Styrelsen väljer Mirela Memic Sandström, Försäkringskassan som justerare av dagens protokoll 2025-11-20.

§2. Föregående protokoll

Beslut:

Styrelsen godkänner föregående protokoll från 2025-10-02.

Sammanfattning:

Styrelsen har tagit del av och godkänner föregående protokoll från 2025-10-02.
Beslutet läggs till handlingarna.

Handlingar i ärendet:

Beslutsunderlag; protokoll 2025-10-02.

§3. VETA Advisor – Intervju styrelse

Intervju genomförs av Christina Ehneström från VETA Advisor. Frågor till styrelsen handlade om hur samordningsförbundet utvecklas genom sitt deltagande i LUFs-projektet, hur nya möjligheter har öppnats samt om det finns utmaningar.

Sammanfattning: Här följer en kort sammanfattning av vad som togs upp under intervjun.

Tack vare projektet arbetar man nu på ett mer enhetligt sätt än tidigare. Förut hade olika aktörer inom länet och mellan Försäkringskassan, regionen och Arbetsförmedlingen skilda arbetssätt, men nu närmar man sig varandra. Även styrelser och beredningsgrupper har blivit mer samstämmiga.

Förbundscheferna samarbetar mer, vilket förenklar verksamhetsplaneringen och skapar bättre framtidsperspektiv. Projektet har gett stöd till både styrelser och förbundschefer samt bidragit med ekonomiska insatser som har underlättat arbetet.

Deltagandet i utbildningar har stärkts genom tydlig information och uppmuntran, särskilt från förbundscheferna. Alla parter har medverkat aktivt och samverkar på ett tydligare sätt. Staten har dessutom tagit en mer framträdande roll i samverkansutbildningarna.

Resurseffektiv Finsam har genomgående fått positiva omdömen från deltagare i utbildningen och nätverkandet lyfts fram som minst lika betydelsefullt som själva utbildningsinnehållet.

Förbunden har blivit mer kända, och samverkan har lett till en bättre förståelse för varandras uppdrag. Fokus har förflyttats mot individens förmågor snarare än hindren, vilket stärker och lyfter individer på ett mer konstruktivt sätt. Samverkan mellan parterna ökar och remittenterna (Navet) ger toppbetyg.

Strukturinsatserna bidrar till att stärka samverkan och utveckla goda relationer och nätverkande.

När det gäller målet om utrikesfödda uttryckte Björn viss kritik och menade att man inte bör särskilja målgrupper i onödan – ett mer generellt fokus på individer kan vara ett bättre grepp.

§4. Navet – Marie Berg

Sammanfattning:

Marie presenterar nuläge samt statistik för projekt Navet.

Navet har i nuläget 33 inskrivna deltagare. Under 2025 har 29 deltagare avslutats, vilket är en högre siffra än tidigare år. Under året har 20 nya deltagare skrivits in, och vid årets början fanns 42 deltagare inskrivna, vilket innebär att vi totalt har arbetat med 62 personer under året.

Av de 29 avslutade deltagarna under 2025 har 14 st, motsvarande 48%, uppnått måluppfyllelse, vilket överstiger målet på 35 %.

När det gäller arbetsträning är 29 av de 33 aktuella deltagarna ute på arbetsträning, och av dessa är 26 st, det vill säga 90 %, placerade på den öppna arbetsmarknaden.

Vad gäller verksamhetsplanen för 2026 understryker Marie att målet på 60 deltagare löpande under året är oförändrat. Hon uttrycker tilltro till att målet kommer att kunna uppnås, då de arbetar med att marknadsföra sig aktivt och fortsatt har ett stort inflöde av deltagare som bedöms komma att fortsätta.

Det förs frågor om vilka delar av Navets arbetssätt som kan implementeras hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Personalen arbetar aktivt med att marknadsföra konceptet i andra samverkande delar. Dialogen med beredningsgruppen och styrelsen lyfts som särskilt viktig. I projektet förs en kontinuerlig dialog om förväntningar, utmaningar och möjliga förbättringar.

Marie berättar att arbetssättet inom projektet bygger på Supported Employment, med fokus på att ständigt identifiera friskfaktorer. Budskapet är tydligt: ge inte upp, justera, hitta nya lösningar. Det förekommer även många nej från arbetsgivare men uppföljningar och god kontakt är en central del och skapar möjligheter framåt. Teamet är närvarande och samarbetar för att hitta nya arbetsuppgifter.

Försäkringskassan uttrycker intresse för att dra nytta av Navets erfarenheter.

Projekt Navet och dess arbetssätt får beröm av flera ledamöter i styrelsen och lyfts som ett gott exempel på ett framgångsrikt arbetssätt som kan inspirera andra aktörer.

§5. Verksamhetsplan och budget 2026 (beslut)

Verksamhetsplanen och budget för 2026 godkänns med mindre justeringar. Linda lyfter att vi inför 2027–2028 behöver ta höjd för ökade kostnader samtidigt som tilldelningarna förväntas minska något.

Sammanfattning:

Styrelsen har tagit del av och godkänner verksamhetsplanen och budget för 2026. Beslutet läggs till handlingarna.

Handlingar i ärendet:

Beslutsunderlag; Verksamhetsplan 2026 med budgetplan 2026-2028

§6. Medelstildelning

Sammanfattning:

Försäkringskassan har idag, den 20 november bekräftat den preliminära medelstildelningen för 2026 för samtliga förbund. Den beslutade tilldelningen stämmer överens med budgetprognosen för 2026.

§7. ESF Information

Sammanfattning:

Förbundschef visar statistik från projektparaplyet och siffrorna visar på fina resultat för Värmland och vårt förbund. Värmland ligger i topp vad gäller unika deltagare där målsättningen är 1 260 st deltagare. I statistiken per den 31 oktober 2025 nåddes totalt 1 217 unika deltagare i de tre länen. Även i totalt antal aktiviteter var resultatet bra för Värmland, med sammanlagt 2 283 deltagare.

§8. FC Informerar

Sammanfattning:

Förbundschefen informerar om att revisionsplanen från det nya revisionsbolaget Azets har skickats ut. Revisorerna kommer att återkomma med datum och tid för genomgången. Förbundschefen och ekonom Frida Johansson ansvarar för att ta fram rätt underlag inför detta.

§9. Lägesrapport från samtliga parter

Torsby:

I Torsby kommun pågår en omorganisation som innebär att arbetsmarknadsavdelningen kommer att tillhöra socialnämnden. Syftet är att stärka samverkan, till exempel inom försörjningsstöd. Man avser även att anställa en psykiatrisjuksköterska för att stötta Socialnämndens verksamheter.

Arbetsförmedlingen:

Arbetet med den fortsatta organisationsförändringen fortsätter inom Arbetsförmedlingen och syftar till att skapa förbättrade möjligheter för arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden. Insatserna kommer i högre grad att riktas närmare dessa individer.

Arbetslösheten ligger i övrigt på en stabil nivå och kommunerna inom vårt förbund ligger strax under rikssnittet.

Försäkringskassan:

Läget är stabilt. Under chefsdagarna lyfte generaldirektören att mycket fungerar väl. Dialogen med våra parter är god, och arbetet med bidragsbrott, systemutveckling samt kontroller av bland annat VAB fortsätter med gott resultat. Förändringarna inom sjukförsäkringen har också gett positiva effekter. Sammantaget går mycket bra.

Kil:

Antalet personer som beviljas bistånd har minskat med 40 personer under de senaste tre åren, något som kan tillskrivas ett framgångsrikt samarbete mellan olika aktörer. Sedan oktober har en ny medarbetare tillkommit, med särskilt fokus på ungdomsverksamhet.

Sunne:

Sunne kommun har anställt socionomer för att arbeta med ungdomar och riktar resurser mot identifierade problemområden i syfte att ge stöd och skapa långsiktiga förbättringar.

§10. Nästa möte 29 januari 2026

Sammanfattning:

Nästa möte är 29 januari 2026 kl. 09:00- 12:00

§11. Övriga frågor

Ordföranden framför ett varmt tack till Björn som idag deltar i sitt sista styrelsemöte med förbundet. Ordföranden uttrycker uppskattning för det goda samarbetet genom åren samt för den värdefulla kunskapen och erfarenheten som Björn har bidragit med. Flera mötesdeltagare instämmer och framför sitt tack för Björns insatser och betydande bidrag till förbundets utveckling.

Mötet avslutas

Ordförande Tommy Olsson önskar samtliga god jul och ett gott nytt år.
Ordförande förklarar mötet avslutat.

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**