



**Verksamhetsplan för  
Fryksdalens  
Samordningsförbund  
2022**

# *Fryksdalens* *Samordningsförbund*

—— Torsby - Sunne - Kil ——

## Innehåll

1. Om samordningsförbundet .....	3
2. Samordningsförbundets organisation .....	6
3. Samordningsförbundets arbetsområden.....	6
4. Samordningsförbundets verksamhet .....	8
5. Utvärdering och uppföljning .....	11
6. Budgetplan 2022, 2023 och 2024 .....	13

## 1. Om samordningsförbundet

### **Inledning**

Samordningsförbundets verksamhet regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Lagen syftar till att ge bättre möjligheter att samordna och utveckla gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning för att öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärsaktiv ålder (vanligen 20 - 64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och uppbär offentlig försörjning. Utöver de direkta insatserna på individ- och gruppnivå medger även lagstiftningen möjlighet till förebyggande insatser på individ- och gruppnivå. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Fryksdalens Samordningsförbund bildades 2008 och är en egen juridisk enhet där en förbundsordning är framtagen och har antagits av huvudmännen. Förbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Principer som ska präglade den finansiella samordningen inom rehabiliteringsområdet är människovärdes-, behovs- och solidaritets- samt kostnadseffektivitetsprinciperna. Följande parter ingår i Fryksdalens samordningsförbund; Sunne kommun, Torsby kommun, Kils kommun, Region Värmland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

### **Finansiell samordning**

Den finansiella samordningen innebär en möjlighet till kompletterande insatser utöver de som de samverkande myndigheterna redan ansvarar för. Samordningen ska beröra minst två av de samverkande parterna. Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. De riskerar att hamna i en gråzon när stöd och insatser krävs från flera olika aktörer. Det kan i värsta fall leda till en rundgång mellan skola, socialtjänst, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård och Försäkringskassan med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd.

Det övergripande målet för den finansiella samordningen är att deltagarna i förbundets insatser skall uppnå eller förbättra sin förmåga att förvärsarbeta eller studera och genom detta uppleva en förbättra livskvalitet.

De insatser/arbetsätt/metoder som är framgångsrika skall implementeras (helt eller delvis) i parternas ordinarie verksamheter.

På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som

bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet.

Samordningsförbundets uppdrag är att arbeta med rehabiliterande och förebyggande insatser för målgruppen men också att resurserna kan användas till utvecklingsarbete och utbildningsinsatser för förbundets medlemmar.

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet. Samordningsförbunden stödjer aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt. Förbundet är en arena för gränsöverskridande möten mellan medlemmarna, vilket sker i en rad olika sammanhang och former. Centralt är tillit, kunskapsöverföring och ökad förståelse mellan parterna samt att identifiera när behov av samverkan finns. Förbundet verkar för att hämta hem impulser från omvärlden, vara lyhörd och ta vara på goda idéer från alla nivåer lokalt där alla parternas mandat, ansvar och möjligheter vägs in. Utveckla påverkansarbetet samt öka graden av medborgarinflytande genom att i högre grad få med Tjänstedesign som metodval.

### Värdegrund

Vi arbetar tillsammans för jämställdhet och alla människors lika värde. Vi har tilltro till människors förmåga och respekterar och drar nytta av varandras olikheter/styrkor. Vi har tilltro till att alla vill och kan med rätt stöd. Vi har tilltro att tillsammans gör vi skillnad.

### Övergripande mål

I lagen om finansiell samordning står följande:

*”2 § Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.”*

Medverka till att insatser ges utifrån ett helhetsperspektiv med individens fokus i fokus. Ge möjlighet för individen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete och få tillgång till verktyg för att kunna ta ett större eget ansvar för sitt liv och sin hälsa. Möjliggöra för förbundsmedlemmarna att använda den befintliga samverkansytan som förbunden utgör till att realisera idéer för samverkan och utveckla nya arbetssätt och metoder.

Bidra till samhällsnyttan och effektivare resursutnyttjande av samhällets samlade resurser genom att fler personer i arbetsför ålder kommer i arbete.

Bidra till en ökad jämställdhet i samhället genom inkludering, social hållbarhet och integration.

### **Finansiella mål**

Förbundets satsning på ökat jämställdhetsarbete, oavsett typ av finansierad insats, kommer fortsatt att vara i fokus både som verksamhetsmål och finansiellt mål. I alla uppföljningar av förbundets finansierade pågående insatser ska jämställdhetsperspektivet tydligt redovisas.

Förbundets kostnader skall under 2022 följa beslutad budget i syfte att nå verksamhetsmålen och bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning.

### **Verksamhetsmål**

Förbundets verksamhetsmål för 2022 är utökade jämfört med föregående verksamhetsplan, enligt nedan.

Förbundet strävar efter att uppnå en jämställd fördelning av finansierade rehabiliteringsinsatser mellan kvinnor och män dels genom ett förebyggande arbete, dels genom uppföljning av pågående processer. Det sker genom att alla insatser som bereds via beredningsgruppen har ett tydligt fokus på jämställdhet och att alla styrelsens beslut utgår ifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Fryksdalens samordningsförbund kommer att fortsätta förvalta och utveckla individprojekt Navet där även strukturell samverkan ingår som led i arbetet med kompetens och kunskapsspridning av tjänstedesign, som exempel. Uppföljning och långsiktig planering för 2022–2024 bör ske i nämnda inriktning under förutsättning att erforderliga beslut finns och resurser är tillgängliga.

Förbundet kommer att fortsatt utveckla arbetet med aktiviteter för psykisk ohälsa, på området våld i nära relationer och suicidprevention.

Förbundet ska utgöra en gemensam plattform för parterna för att testa verksamhetsutvecklande metoder, som utvecklas och utvärderas löpande inom olika projekt.

Förbundet kommer att fortsätta utveckla samarbetet mellan Finsamförbunden i Värmland Dal i länsövergripande aktiviteter.

### **Målgrupper**

Medborgare, som på grund av sjukdom, social problematik, otillräcklig utbildningsnivå är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Prioriterad grupp är ungdomar och yngre vuxna (upp till 30 år).

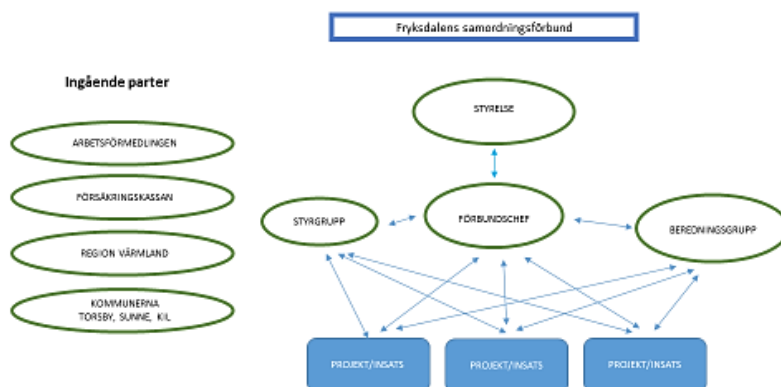
## Samordningsförbundets uppgifter

Ett samordningsförbund har till uppgift att:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. Stödja samverkan mellan parterna
3. Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde.
4. Besluta på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
5. Svara för uppföljning av samordningsförbundets verksamhet.
6. Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller i övrigt vidta åtgärder som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda.

## 2. Samordningsförbundets organisation



### Styrelse

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Varje medlem väljer en ledamot och en ersättare. Ersättare i styrelsen har närvaro- och yttranderätt på styrelsemöten.

Ordförandeskapet är rullande och styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande för en period om ett år. Mandattiden är fyra år räknat från och med den

# Fryksdalens Samordningsförbund

— Torsby - Sunne - Kil —

1 januari året efter det år då val av fullmäktige i landsting och kommuner har ägt rum.

Enligt 18 § lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska förbundsstyrelsen hålla förbundsmedlemmarna underrättade om den allmänna planläggningen av förbundets verksamhet samt om frågor av större ekonomisk eller organisatorisk betydelse.

Styrelsen har rätt att från förbundsmedlemmarna få de yttranden och upplysningar som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter. Enligt 23 § samma lag ska styrelsen fastställa samordningsförbundets budget senast den 30 november varje år. Styrelsen ska dessförinnan samråda med förbundsmedlemmarna om budgeten.

## **Förbundschef**

Till sin hjälp har samordningsförbundet en förbundschef, som arbetar på uppdrag av förbundets styrelse för att planera och genomföra arbetet i förbundet och stå för verkställigheten av styrelsens beslut.

Förbundschefen är föredragande i styrelsen, biträder presidiet, förbereda ärenden och lägger fram ekonomiska rapporter inför beslut.

Förbundschefstjänsten omfattas av att ansvara för uppföljning och utvärdering, att fattade beslut efterföljs samt att rapportera från finansierad verksamhet, att beslutad budget efterföljs och att bidra till fortsatt utvecklingsarbete inom förbundets verksamhet.

## **Beredningsgrupp**

Styrelsens beredningsgrupp består av chefstjänstemän från förbundets ingående parter. Den är ett strategiskt viktigt forum för att stödja förbundschefen i beredningen av ärenden inför styrelsebeslut, utveckling av verksamhetsstrategier och utveckling av befintliga aktiviteter, uppföljning och utvärdering samt även att utgöra stöd genom att klart ge mandat och förutsättningar till handläggarna.

## **Styrgrupper**

Styrgruppens ansvar kan övergripande sammanfattas:

\*Aktiv uppföljning av status och beslut vid avvikelser utanför projektets ramar.

\*Verka som positiv ambassadör för projektet och förankra projektmålen i den egna organisationen för att underlätta projektgruppens arbete och vara ett stöd för projektledaren/processledaren.



### **Ägarsamråd**

Ägarsamråd syftar till att förbundsmedlemmarna i ett samordningsförbund träffas för en gemensam övergripande dialog om samordningsförbundets verksamhet och framtida inriktning. Genom detta ökar kunskapen om samordningsförbundets insatser och förbundsmedlemmarnas förutsättningar.

Ett ägarsamråd är inget beslutande eller styrande organ.

## **3. Samordningsförbundets arbetsområden**

### **Prioriterade verksamhetsområden 2022**

\*Fokusera på jämställdhetsarbete inom förbundets olika insatser.

\*Identifiera och kartlägga målgrupper med individuella behov tillsammans med förbundsmedlemmar samt brukarorganisationer.

\*Långsiktig strategisk satsning på utvecklingsarbete av förbundets verksamhet så att medlemsparterna ser förbundet som en viktig resurs och en självklar plattform för samverkan.

\*Vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra parter på strukturell nivå för att förbättra den enskilde individens hälsa och livskvalitet och förmåga till egenförsörjning.

\*Tillsammans med övriga Samordningsförbund i länet undersöka möjligheten till samordning av olika typer av strukturella insatser.

## **4. Samordningsförbundets verksamhet**

### **Projekt NAVET**

Det övergripande målet med projekt Navet är att bidra till effektivare resursutnyttjande av samhällets samlade resurser samt öka antalet personer som erhåller arbete och kommer ut på arbetsmarknaden. Detta innebär samhällsnytta samtidigt som vi förenklar för individen.

Genom projekt NAVET kan befintliga resurser användas inom de kommunala arbetsmarknadsenheterna/avdelningar och skapa förutsättningar för social och arbetslivsinriktad rehabilitering. Verksamheterna skiljer sig åt i kommunerna och det innebär också att vi tillsammans kan erbjuda ett bredare utbud av olika åtgärder



och stärka upp med insatser, som kanske saknas hos någon av kommunerna. Projektets geografiska område skapar möjlighet för ökad rörlighet och ett större arbetsmarknadsområde.

Projekt NAVET skapar förutsättningar för kvalitativa utredningar i reella miljöer för deltagare/medborgare som är i behov av social och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Genom att bryta en långvarig frånvaro från arbetsmarknaden, påbörja en personlig utvecklings- och lärprocess som genom individuell planering och individuella insatser leder till att deltagarna blir anställbara på arbetsmarknaden. Viktigt att Navets deltagare lär sig att se sig själv som en duglig person med resurser och möjligheter. Det är stora samhällsekonomiska vinster när en person blir anställningsbar och börjar bidra till välfärden.

#### *Möjligheter och utmaningar*

Deltagare som nu remitteras in i Navet har ett större behov än tidigare när det gäller stöd och insatser för att komma närmare ett arbete eller utbildning. Verksamheten kommer även under 2022 att till vissa delar påverkas av den pågående Coronapandemin. Personalen i projektet kommer påbörja arbetet med att återgå så långt möjligt till ”säkra” fysiska möten men även använda digitala verktyg där det är lämpligt.

#### *Arbetsätt och metoder*

Under 2022 kommer fortsatt befintliga resurser inom arbetsmarknadsenheterna /avdelningarna för arbetsprövning, praktik och andra insatser att användas. Arbetsgivare på ”öppna” marknaden kommer att vara aktuella när behov och möjlighet finns. De metoder som används i huvudsak inom Navet är Supported Employment och Tjänstedesign/användarinvolvering.

#### *Uppföljning/Utvecklingsarbete*

Uppföljning sker kring stegförflyttningar och resultat utifrån uppsatta mål. Navets handledare lämnar även veckorapporter till processledaren med påföljande ärendegenomgång och diskussion. Navets personal utvärderar och utvärderar kontinuerligt sitt arbete och försöker hitta utvecklingsområden. Ett gemensamt inskrivnings- och kartläggningmaterial säkerställer att handledarna har en likvärdig dokumentationsnivå och registerkvalitet på detta område.

#### *Mätbara mål*

Efter avslutad rehabiliteringsprocess ska minst 50 % av verksamhetens deltagare avslutas till arbete eller studier, eller bedömas stå till arbetsmarknadens förfogande och aktualiseras hos arbetsförmedlingen. När det gäller antalet inskrivna i Navet kan ett riktmärke vara kring 40 personer, variationer kan förkomma utifrån individernas behov av insatser.

## **Pilot PROSA**

### *Bakgrund*

Pilotprojektet Prosa startade upp november 2021 och pågår tom oktober 2022. Projektet omfattar en grupp långtidssjukskrivna personer som uppstår försörjningsstöd. Sjukskrivningarna är långa och kan ha pågått upp till flera år. Syftet med insatsen är att skapa meningsfulla aktiviteter som leder till stegförflyttningar. Målgruppen är aktuell hos vården inom Region Värmland och Torsby kommuns socialförvaltning. I samtal mellan Torsby kommuns socialförvaltning och Region Värmland har det utarbetats en samsyn om att målgruppen har ett stort behov av social aktivitet under sjukskrivningstiden. Sjukintygen kan komma att innehålla en anvisning om att patienten ska ingå i en individuellt anpassad social aktivitet i kommunens regi.

*Projektägare:* Torsby kommun

### *Effektmål*

Pilotprojektets mål är att arbeta fram en verktyglåda som är anpassad för målgruppen. Tjänstedesign (användarinvolvering) kommer att vara en grundläggande metod i arbetet med verktyglådan.

Målet är också att medverka till att deltagarens psykiska och medicinska hälsa ska förbättras och därmed få en förbättrad livskvalité. Förkorta sjukskrivningstiden samt att på sikt minska den kommunala kostnaden för försörjningsstöd genom egen försörjning. Verksamheten anpassas utifrån deltagarnas behov och förutsättningar i syfte att skapa meningsfulla aktiviteter som leder till en stegförflyttning.

### *Projektmål*

Deltagare ska ha gjort någon form av livsstilsförändring där det kan handla om en ökad upplevelse av förhöjt psykiskt och fysiskt mående, stegförflyttning till Navet, utbildning eller stå till arbetsmarknadens förfogande.

Måluppfyllelsen avseende de mjuka värdena kommer att mätas genom djupintervjuer inför inskrivning i projektet samt en intervju efter projektidens slut.

### *Processmål*

Pilotprojektets processmål är att öka ingående parter samsyn och samarbete kring målgruppens behov av insatser under sjukskrivningstiden, främst mellan sjukvården, kommunen och Försäkringskassan.

Nya rutiner, arbetsmetoder och samarbetsformer kommer att implementeras i ordinarie verksamheter.

### **Utbildningsinsatser**

Fryksdalens samordningsförbund vill kunna erbjuda kompetenshöjning under året och har därför avsatt medel för gemensamma utbildningsinsatser för att skapa möjlighet till ökat lärande och erfarenhetsutbyte i samverkan. Under pågående pandemi kommer förbundet att satsa på kompetensutveckling som exempelvis föreläsningar, utbildningar, mm. via digitala kanaler men även påbörja återgång till fysiska mötesplatser. Förbundet kommer att agera i enlighet med Folkhälso-myndighetens fortsatta rekommendationer för att förhindra smittspridning.

### **Ansökningar**

Styrelsen beslutar om inkomna ansökningar för idéförslag från förbundets parter, som uppkommer under pågående verksamhetsår inom ramen för Finsam uppdraget. Fryksdalens Samordningsförbund har en framtagna mall som parterna kan använda för att ansöka om medel för ovanstående idéförslag.

## **5. Utvärdering och uppföljning**

### **SUS – System för uppföljning av samverkan inom rehabiliteringsområdet**

All verksamhet som finansieras av ett samordningsförbund ska rapporteras i SUS vilket görs kontinuerligt vid styrelsemöten under året.

### **Rapport till styrelsen**

Projektrapporter presenteras vid varje styrelsemöte med redovisningsparametrar och budgetuppföljning.

I projektplanerna som beslutas av styrelsen ska det finnas inskrivet att projektägaren rapporterar muntligt men även kompletterar med skriftlig rapportering till styrelsen.

### **Styrgrupper**

Till varje projekt/insats finns en styrgrupp kopplad som har att ansvara för utvärdering och uppföljning av verksamheten och att rapportering sker till styrelsen.

### **Enkätverktyg-NNS**

Föreningen Nationella Nätverk för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat ett enkätverktyg bestående av enkäter för kvalitetsutvärdering av samordningsförbundens insatser och arbete inom finansiell samordning kopplat till ett batteri av kärnindikatorer. Indikatorenkäterna möjliggör bedömning av kvalitet avseende samordningsförbundens verksamhet över tid och nu även ur ett jämställdhetsperspektiv.

Verktyget möjliggör även jämförelser mellan samverkansmetoder samt ger förbund

# Fryksdalens Samordningsförbund

— Torsby - Sunne - Kil —

och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivs-rehabiliterande verksamheter. Goda exempel med viss metodik och erfarenheter kring arbetssätt kan därmed spridas mellan förbund och stödja den fortsatta utvecklingen. Enkäten är framtagen och kvalitetssäkrad av Nationella Nätverket för samordningsförbund i samarbete med Örebro Universitet.

Fryksdalens samordningsförbund har avtal med NNS som medger tillgång till indikatorenkäterna, handläggarsöd och utbildningsinsatser för användare.

## Budgetplan 2022, 2023 och 2024

De ekonomiska förutsättningarna för Fryksdalens samordningsförbund är reglerad i lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>
<b>Intäkter</b>			
Försäkringskassan	752 500	752 500	752 500
Arbetsförmedlingen	752 500	752 500	752 500
Region Värmland	779 000	779 000	779 000
Kils Kommun	257 380	257 380	257 380
Sunne Kommun	257 380	257 380	257 380
Torsby Kommun	257 380	257 380	257 380
<b>Totala intäkter</b>	<b>3 056 140</b>	<b>3 056 140</b>	<b>3 056 140</b>
<b>Kostnader</b>			
Jämställdhetsarbete Fryksdalen	-100 000	-100 000	-100 000
Prosa	-250 000		
Navet	-2 425 000	-2 425 000	-2 425 000
Kompetensutveckling i samverkan	-50 000	-50 000	-50 000
Licens verktyg indikatorer/NNS	-17 000	-17 000	-17 000
Utvecklingsarbete/Processtöd	-100 000	-100 000	-100 000
Förbundschef	-300 000	-300 000	-300 000
Styrelsearvoden inkl. sociala avgifter	-110 000	-110 000	-110 000
Revisorskostnader	-35 000	-35 000	-35 000
Ekonomiadministration	-100 000	-100 000	-100 000
Övriga kostnader	-17 000	-17 000	-17 000
Representation	-5 000	-5 000	-5 000
Resekostnader	-20 000	-20 000	-20 000
<b>Totala kostnader</b>	<b>-3 529 000</b>	<b>-3 279 000</b>	<b>-3 279 000</b>
<b>Resultat</b>	<b>-472 860</b>	<b>-222 860</b>	<b>-222 860</b>

För år 2022 är den preliminärt meddelade budgeten 3 056 140 kronor, med Torsby, Sunne och Kil som ingående kommuner. För år 2023 och 2024 avser förbundet att äska 3 056 140 kronor med Torsby, Sunne och Kil som ingående kommuner. Det egna kapitalet kommer enligt budgetprognosen att vara 1 441 776 kr i slutet av år 2021. Enligt budgetförslaget 2022 kommer det egna kapitalet vid slutet av 2022 att vara 968 916 kr och det motsvarar då 32 % av tilldelade medel. Enligt Nationella rådets rekommendation ska Fryksdalens samordningsförbund ha ett eget kapital på ca 20 % i förhållande till tilldelade medel.

# Fryksdalens Samordningsförbund

— Torsby - Sunne - Kil —

## **Förslag till beslut:**

Fryksdalens samordningsförbund föreslås besluta

Att godkänna Verksamhetsplan och budget 2022 för Fryksdalens samordningsförbund

Att godkänna preliminär budget 2023 och 2024 för Fryksdalens samordningsförbund

Fryksdalens samordningsförbund

Tommy Olsson  
Ordförande