

Dnr

Årsredovisning 2025

Beslutad av styrelsen 2026-03-19

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Innehållsförteckning sidor

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten	4
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	9
1.7.	Förväntad utveckling	9
2.	RESULTATRÄKNING.....	10
3.	BALANSRÄKNING	10
4.	KASSAFLÖDEANALYS	11
5.	DRIFTREDOVISNING	11
6.	NOTER.....	11
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	13

1. Förvaltningsberättelse

Fryksdalens samordningsförbund avger härmed en årsredovisning för år 2025 innehållande en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet. Styrelsen har arbetat utifrån lagen om finansiell samordning (Lag 2003:1210) vilken styr förbundet.

Till redovisningen hör en bilaga med projektägarens redovisning av finansierade insatser.

Organisation

Fryksdalens Samordningsförbund bildades 2008 och är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland och Torsby, Sunne och Kils kommun som medlemmar.

Lagen

Samordningsförbundets verksamhet regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagen syftar till att ge bättre möjligheter att samordna och utveckla gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning för att öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Utöver de direkta insatserna på individ- och gruppnivå medger även lagstiftningen möjlighet till förebyggande insatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att finansiera insatser för att medborgare ska få samordnat stöd och rehabilitering för att nå egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Fryksdalens samordningsförbund sprider erfarenheter och resultat från finansierade insatser i huvudsak via beredningsgruppmöten, styrelsemöten och i andra forum där vi träffar våra samverkansparter samt på hemsidan www.fryksam.se.

Syftet är att fungerande metoder och arbetssätt ska kunna tas tillvara i ordinarie verksamheter hos parterna.

Förbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte på handläggarnivå.

Finansiering

Fryksdalens samordningsförbund finansieras via Försäkringskassan för statens räkning med hälften av medlen, region Värmland med en fjärdedel och Torsby, Sunne och Kils kommuner med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Medverka till att finansierade insatser ges utifrån ett helhetsperspektiv med individens fokus i fokus. Ge möjlighet för individen att uppnå eller förbättra sin förmåga till arbete och få tillgång till verktyg för att kunna ta ett större eget ansvar för sitt liv och sin hälsa. Möjliggöra för förbundsmedlemmarna att använda den befintliga samverkansytan som förbunden utgör till att realisera idéer för samverkan och utveckla nya arbetssätt och metoder.

Bidra till samhällsnyttan genom effektivare resursutnyttjande av samhällets samlade resurser genom att fler personer i arbetsför ålder kommer i arbete. Bidra till en ökad jämställdhet i samhället genom inkludering, social hållbarhet och integration.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2025	2024	2023
Verksamhetens intäkter	3 015 707	3 045 378	3 046 213
Verksamhetens kostnader	-2 809 443	-3 088 395	-3 343 705
Årets resultat	206 235	-43 017	-297 492
Soliditet	65%	62%	56%
Antal anställda	0	0	0

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Utvecklingen på arbetsmarknaden

Arbetsförmedlingens årsredovisning visar på att fler arbetssökande gick till jobb och studier under 2025 jämfört med året innan – trots lågkonjunktur och högre arbetslöshet.

Långtidsarbetslösheten ligger dock kvar på en hög nivå. Under slutet av 2025 sjönk inte siffran på samma sätt som för den totala arbetslösheten. Arbetsförmedlingens prognos är att antalet långtidsarbetslösa kommer att ligga på en högre nivå under de kommande två åren jämfört med före lågkonjunkturen.

Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i 24 månader eller längre. Arbetssökande som varit arbetslösa under längre tider behöver oftast mer omfattande stöd för att öka sina chanser att få en anställning.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Deltagande i ESF-projektet Lärande och utveckling finansiell samordning.

Arbetet i projektet pågår för fullt. Under 2025 har följande utbildningar erbjudits: 7Tjugo, lösningsfokus, tjänstedesign och BIP samt många digitala föreläsningar där Fryksdalens samordningsförbund har haft ett högt deltagande.

Samverkansutbildningen är en utbildningsinsats som har fått stort intresse och där alla fyra parter har varit representerade.

ESF-projektets insatser består bland annat av kompetenshöjande insatser, utbildning av utbildare och nätverk för att skapa förutsättningar för ökad samverkan, hållbart lärande och utveckling. Det viktigt att kunskapen bibehålls över tid och att den också kan förs vidare.

Målet är att genom ökad kunskap och samsyn kommer medverkande samordningsförbund att kunna bidra till en mer sammanhållen och effektiv samordnad rehabilitering som ökar effektiviteten i myndighetssamverkan kring individen.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen är

samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare där varje ledamot har en röst enligt antagen förbundsordning.

Styrelsen har till uppgift att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen och på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas.

Ordförande har tillsammans med Vice ordförande och förbundschef planerat för kallelser till styrelsemöten i rollen av presidium.

Styrelsen har haft följande sammansättning under 2025:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Åsa Waldenström	Sophie Janulf	Sunne kommun
Linda Johansson	Ann-Katrin Gyllsten	Region Värmland
Björn Eriksson -Vice Ordf.	Kajsa Fredin	Arbetsförmedlingen
Tommy Olsson -Ordf.	Peter Jonsson	Torsby kommun
Mirela Memic Sandström	Ann-Therese Kurt	Försäkringskassan
Stefan Sjökvist	Magnus Nilsson	Kils kommun

Samordningsförbundets ägare utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Utsedda revisorer under året:

Erik Eriksson, förtroendevald revisor för Region Värmland och samtliga medlemskommuner.
Jenny Barksjö Forslund, AZETS statliga revisor utsedd av Försäkringskassan.

Förbundschef, Ann-Marie Berg har i uppdrag att planera och genomföra arbetet i förbundet och stå för verkställigheten av styrelsens beslut. Förbundschefen är föredragande i styrelsen, biträder presidiet, förbereder ärenden och lägger fram ekonomiska rapporter inför beslut, ansvarar för drift och ledning av utvärderingsarbete utifrån fattade beslut om mål och inriktning för verksamheten.

I uppdraget ingår även att utgöra ett processtöd i arbetsgrupper och bidra till utvecklingsarbete såväl inom förbundet som i samverkan med andra förbund.

Beredningsgruppen består av chefstjänstemän från förbundets ingående parter. Den är ett strategiskt viktigt forum för att stödja förbundschefen i beredningen av ärenden inför styrelsebeslut, utveckling av verksamhetsstrategier och utveckling av befintliga aktiviteter, uppföljning och utvärdering samt även att utgöra stöd genom att klart ge mandat och förutsättningar till handläggarna.

Ordinarie BG representanter 2025	Ersättare	Utsedd av
Maria Frykman, AME Maria Andersson, IFO		Sunne kommun
Marie Berg, AMA Mona Rahm, IFO		Torsby kommun
Annelie Hermansson-Åslund AME	Linnea Jilderskog, IFO	Kils kommun
Karolina Eriksson	Jenny Asp	Region Värmland/ Vården Norra
Pernilla Öhrman		Region Värmland/ Psykiatrin Öppenvården
Pernilla Mattsson		Försäkringskassan
Lina Andrén		Arbetsförmedlingen

Styrgrupp

Till varje finansierat projekt/insats finns en styrgrupp kopplad som har att ansvara för utvärdering och uppföljning av status och beslut vid avvikelser utanför projektets ramar. Projektägaren ansvarar för att rapportering löpande sker till styrgrupp, förbundschef och styrelse.

Kansli

Förbundet har inga anställda utan har valt att köpa kanslitjänster av parterna i förbundet. Förbundscheftjänsten köps av Arbetsförmedlingen. Ekonomi/bokföringstjänster/ administration köps av Torsby kommun.

Mötesfrekvens

Under tiden 1 januari till och med 31 december 2025 har styrelsen haft fem styrelsemöten samt en gemensam internkonferens-halvdag där både styrelse och beredningsgrupp deltog. Varje styrelsemöte har föregåtts av möten i presidiet där ordförande, vice ordförande och förbundschef planerat dagordningen.

Beredningsgruppen har genomfört fem möten under 2025 samt en gemensam Internkonferens med styrelsen 2 oktober.

I april anordnades två gemensamma styrelsedagar för alla styrelser i Värmland/Dal, som var mycket uppskattade.

Under verksamhetsåret 2025 har Förbundscheferna i de värmländska samordningsförbunden haft gemensamma nätverksmöten vid fyra tillfällen förutom gemensamma möten, som är direkt knutna till ESF projektet.

Tre gemensamma presidiemöten Värmland/Dal har bedrivits under 2025 med rullande ordförandeskap.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

För att samordningsförbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett resurseffektivt sätt.

Styrelsen bedömer att förbundets följer beslutad budget i syfte att nå verksamhetsmålen och bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning genom att resultat i både individfinansierade- och strukturinsatser har uppnåtts och att medel för finansiell samordning nyttjas och kommer medborgaren till del.

Uppföljning av verksamheten

Förbundets verksamhetsmål 2025

-Att minst 60 personer har deltagit i någon av förbundet finansierade individinsatser.

- Att deltagare inom individfinansierade insatser uppnår en måluppfyllelse på minst 35 %. (Ur PROTOKOLL 2025-03-20) Styrelsen beslutar att måluppfyllelse, till jobb eller studier justeras till 35% i stället för 40% enligt verksamhetsplan. Målgruppen står längre ifrån arbetsmarknaden därav ändringen.

- Att uppnå en jämställd fördelning av finansierade rehabiliteringsinsatser mellan kvinnor och män genom likvärdig tillgång till förbundets finansierade insatser.

-Att delta i minst 10 kompetensutbildningsinsatser/år både fysiska och digitala.

-Att minst 5 av 6 styrelseledamöter har genomgått utbildning Resurseffektiv FINSAM senast vid årets slut.

Bedömning för verksamhetsmålen är att de har en hög måluppfyllelse. Främst kopplat till förbundets deltagande i ESF projektet, LUFSS kompetensutbildningar, som varit pågående under hela 2025.

Målgrupper

Den gemensamma målgruppen är kvinnor och män, 16–64 år, som befinner sig i en komplex situation vilka ofta har en kombination av psykisk-, fysisk- och social ohälsa, med behov av olika typer av samordnat stöd i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Individfinansierade insatser

Projektets namn: Navet

Projektägare: Torsby Kommun

Målgrupp: Kring målgruppen ser man en fortsatt hög grad av ohälsa och ofta multipla diagnoser med psykisk inriktning, det i sin tur innebär mer planering och individanpassning i processerna.

Strukturövergripande insatser.

Kompetensutvecklande insatser i samverkan

Fryksdalens samordningsförbund har under 2025 deltagit i flera samordnade kompetensutvecklande insatser

2 april Finsamkonferens i Stockholm

10–11 april genomfördes två gemensamma styrelsedagar för förbunden i Värmland/Dal.

6 maj genomförde Förbundscheferna i Värmland en heldag med Beredningsgrupperna i länet i syfte att tillsammans se hur vi, med stöd från LUFSS projektet, kan utveckla vårt arbete runt invånare i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Individfinansierad insats/Projekt Navet

Mätbara mål

-Att minst 60 personer har fått möjlighet att delta i någon av förbundet finansierade individinsatser.

- Att deltagare inom individfinansierade insatser uppnår en måluppfyllelse på minst 35 %. Vilket innebär att efter avslutad rehabiliteringsprocess ska minst 35 % av verksamhetens deltagare avslutas till arbete eller studier, eller bedömas stå till arbetsmarknadens förfogande och aktualiseras hos Arbetsförmedlingen. (Ur PROTOKOLL 2025-03-20) Styrelsen beslutar att måluppfyllelse, till jobb eller studier justeras till 35% i stället för 40% enligt verksamhetsplan. Målgruppen står längre ifrån arbetsmarknaden därav ändringen.

Förbundets individfinansierade insatser för 2025 uppnår en måluppfyllelse på 47 %. Resultatet grundar sig på 32 avslutade deltagare, varav 15 personer som befann sig inom måluppfyllelsen, åtta kvinnor och sju män. Det är tio som blivit aktuella hos AF, fem som fått arbete/subventionerad anställning. Resultatet ligger klart över målet och är en förbättring med 14% om vi jämför med 2024 års resultat (33%).

- Att uppnå en jämställd fördelning av finansierade rehabiliteringsinsatser mellan kvinnor och män genom likvärdig tillgång till förbundets finansierade insatser.

Navet är ett individfinansierat projekt där verksamheten handlar om arbetslivsinriktad rehabilitering. Varje deltagare ska hamna i en process som innebär stegförflyttningar närmare ett arbete/arbetsmarknaden. Det är utifrån det fokuset som arbetsträning/praktik är den centrala aktiviteten och andra aktiviteter kan ske parallellt.

Aktiviteterna inför arbetsträning handlar mycket om kartläggning och motiverande/coachande arbete. Aktiviteterna som sker parallellt kan skilja sig mycket åt från individ till individ, beroende på vilket behov individen har. Det kan tex handla om olika former av behandling, samtalsstöd eller träning.

En annan aktivitet som man lägger ner mycket tid på är dialog/informationsmöten med samverkande parter utifrån Navets verksamhet. Detta med syfte att utveckla samarbetet/samverkan, att öka kunskapen om Navet och bibehålla ett gott inflöde av deltagare in till Navet. Det handlar också om att skapa förutsättningar för samordning av parallella insatser.

Volymer och in/utflöde

I januari 2025 var 42 deltagare inskrivna och därefter har ytterligare 21 deltagare skrivits in. Det innebär att totalt 63 deltagare har deltagit i insatsen under 2025, varav 45 var kvinnor och 18 män. Antal avslutade deltagare under 2025 var 32 personer. Det är en hög siffra jämfört med tidigare år. Under 2024 hade insatsen 24 avslutade deltagare. Det visar också på en hög omsättning och utflöde i verksamheten. Projekt Navet gör också ett gediget arbete med privata företag i samband med arbetsträningsplatser och under 2025 uppgick den numerären till 63 arbetsgivare.

Måluppfyllelse

individfinansierade insatser för 2025 uppnår en måluppfyllelse på 47 %. Resultatet grundar sig på 32 avslutade deltagare, varav 15 personer som befann sig inom måluppfyllelsen, åtta kvinnor och sju män. Det är tio som blivit aktuella hos AF, fem som fått arbete/subventionerad anställning. Resultatet ligger klart över målet och är en förbättring med 14% om vi jämför med 2024 års resultat (33%).

Budgetredovisning:

Det individfinansierade projekt Navet har en årsbudget för år 2025 på totalt 2 075 000 kr. Projektet har till och med 2025-12-31 förbrukat 1 987 103 kr. Det innebär ett totalt överskott på 87 896 kr, den post som utmärker sig är köp av externa tjänster.

Se bilaga 1: Årsrapport Navet 2025

Intern styrning

Interna styrdokument finns upprättade för den interna kontrollen i form av; Förbundsordning, Attest- och delegationsordning, Årsredovisning, Delårsrapport, Verksamhetsplan, Budgetplan och Jämställdhetsplan, Informationshanteringsplan och Intern kontrollplan.

Uppföljning och utveckling av verksamhet

I alla uppföljningar av förbundets finansierade pågående insatser ska jämställdhetsperspektivet tydligt redovisas.

Därutöver ska varje finansierad insats redovisa tydlig måluppfyllelse alternativt avvikelser från densamma. Vilka är de mätbara målen, hur mäts de, fördelning kvinnor/män, andra indikatorer som är av värde för aktuell insats.

All uppföljning av de insatser som finansieras genom samordningsförbund sker genom det myndighetsgemensamma uppföljningssystemet Uppföljning FINSAM. Systemet är riksomfattande och används för såväl lokal som nationell uppföljning. Uppgifterna i Uppföljning FINSAM ger en ögonblicksbild av de insatser som finansieras genom samordningsförbund. Uppföljning FINSAM redovisar inte uppgifter på individnivå utan endast antalet insatser, preciseringen på inriktningen av insatserna, antal individer i insatser och kön.

Fryksdalens samordningsförbund har under 2025 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "Indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna indikerar utvecklingen både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Resultatet från de årliga mätningarna utgör ett bra diskussionsunderlag på Styrgruppsmöten, i Beredningsgruppen och på Styrelsemöten.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har ingen anställd personal. Alla som arbetar i finansierad verksamhet har sin anställning hos någon av parterna.

1.7. Förväntad utveckling

Lokal utveckling

Under hösten 2025 har styrelsen och beredningsgruppen under en halvdag samlats kring det lokala utvecklingsarbetet och utgått från parternas bidrag till en samlad behovsanalys. Den har resulterat i förbundets riktning, mål och budgetplan och ligger till grund för den nya verksamhetsplanen 2026.

Styrelsen ser också att det lokala utvecklingsarbetet kring strukturell samverkan kommer att utvecklas genom ESF projektet Lärande och Utveckling Finansiell Samordning/LUFS.

Regional utveckling

Inom Värmland/Dalsland kommer mycket av utvecklingsarbetet att utgå från tidigare nämnda ESF-projektet LUFS som pågår fram till augusti 2026. Det kommer att innebära ett närmare samarbete kring strukturell samverkan inom regionen men också regionsöverskridande samverkan då Dalarna och Gävleborgs län är med i projektet.

Informationsspridning

Fryksdalens samordningsförbunds utveckling inom området information och kunskapsspridning kommer 2026 att ha fokus på erfarenhetsspridning från arbete med strukturell samverkan. Vilket bidrar till effektivare myndighetsgemensamt stöd för personer i behov av samordnad rehabilitering som leder till snabbare inträde på arbetsmarknaden och egen försörjning.

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	3 015 280	3 044 280
Verksamhetens kostnader	3	-2 809 443	-3 088 395
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		205 837	-44 115
Finansiella intäkter		427	1 098
Finansiella kostnader		-30	0
Resultat efter finansiella poster		206 235	-43 017
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		206 235	-43 017

3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	7 261	10 764
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		1 994 760	1 742 266
Summa omsättningstillgångar		2 002 021	1 753 031
Summa tillgångar		2 002 021	1 753 031
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		1 092 166	1 135 183
Årets resultat		206 235	-43 017
Eget kapital vid årets slut		1 298 401	1 092 166
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	703 620	660 864
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 002 021	1 753 031
Ansvarsförbindelser		0	0

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat		206 235	-43 017
Justering för ej likviditetspåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		206 235	-43 017
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		3 504	89 136
Ökning/minskning kortfristiga skulder		42 756	-244 642
Kassaflöde från den löpande verksamheten		252 494	-198 523
Årets kassaflöde		252 494	-198 523
Likvida medel vid årets början		1 742 266	1 940 789
Likvida medel vid årets slut		1 994 760	1 742 266

5. Driftredovisning

	Utfall			Budget	Avvikelse	Utfall		
	2025			2025	2025	2024		
Belopp tkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Netto	Intäkt	Kostnad	Netto
Medlemsavgifter	3 015 280	0	3 015 280	3 015 280	0	3 044 280	0	3 044 280
Jämställdhetsarb./kompetensutveckling	0	-25 377	-25 377	-50 000	24 623	0	-10 552	-10 552
Navet	0	-1 987 104	-1 987 104	-2 075 000	87 869	0	-2 339 180	-2 339 180
Licens verktyg indikatorer/NNS	0	-10 497	-10 497	-12 000	1 503	0	-15 700	-15 700
Utvecklingsarbete/LUFS	0	-307 161	-307 161	-340 000	32 839	0	-282 367	-282 367
Styrelse	0	-84 216	-84 216	-90 000	5 784	0	-69 587	-69 587
Kansli	427	-395 117	-394 690	-443 000	48 310	1 098	-371 010	-369 912
TOTALER	3 015 707	-2 809 473	206 235	5 280	200 955	3 045 378	-3 088 395	-43 017

6. Noter

Signering av justerare på varje sida

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till FINSAM:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från staten	1 471 000	1 500 000
Driftbidrag från Kils kommun	257 380	257 380
Driftbidrag från Sunne kommun	257 380	257 380
Driftbidrag från Torsby kommun	257 380	257 380
Driftbidrag från Region Värmland	772 140	772 140
EU-medel och andra bidrag	0	0
Summa intäkter	3 015 280	3 044 280

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Navet	-1 987 104	-2 339 180
Jämställdhetsarb./kompetensutveckling	-25 377	-10 552
Licens verktyg indikatorer/NNS	-10 497	-15 700
Utvecklingsarbete/LUFS	-307 161	-282 367
Summa insatser	-2 330 140	-2 647 798
Styrelse	-84 216	-69 587
Kansli	-395 087	-371 010
Summa kostnader	-2 809 443	-3 088 395

Not 4. Fordringar

	2025	2024
Fordran moms	7 261	10 764
Summa fordringar	7 261	10 764

Not 5. Kortfristiga skulder

	2025	2024
Upplupna kostnader	-563 515	-659 679
Leverantörsskulder	-140 105	-1 185
Övriga kortfristiga skulder	0	0
Summa kortfristiga skulder	-703 620	-660 864

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Bilagor

Bilaga 1: Årsrapport Navet 2025



— Torsby - Sunne - Kil —

Ann-Marie Berg
Förbundschef
010-4861239
ann-marie.berg@arbetsformedlingen.se

2025 års verksamhetsrapport för Navet, finansierad insats genom Fryksdalens samordningsförbund

Projektets namn: Navet

Projektägare: Torsby Kommun, Marie Berg

Processledare: Stefan Fredriksson

Personalresurser: Arbetskonsulent/Processledare 100%, Arbetskonsulent 150%.

Samverkansparter: Kils kommun, Sunne kommun, Torsby kommun, Region Värmland, Försäkringskassan samt Arbetsförmedlingen

Måluppfyllelse

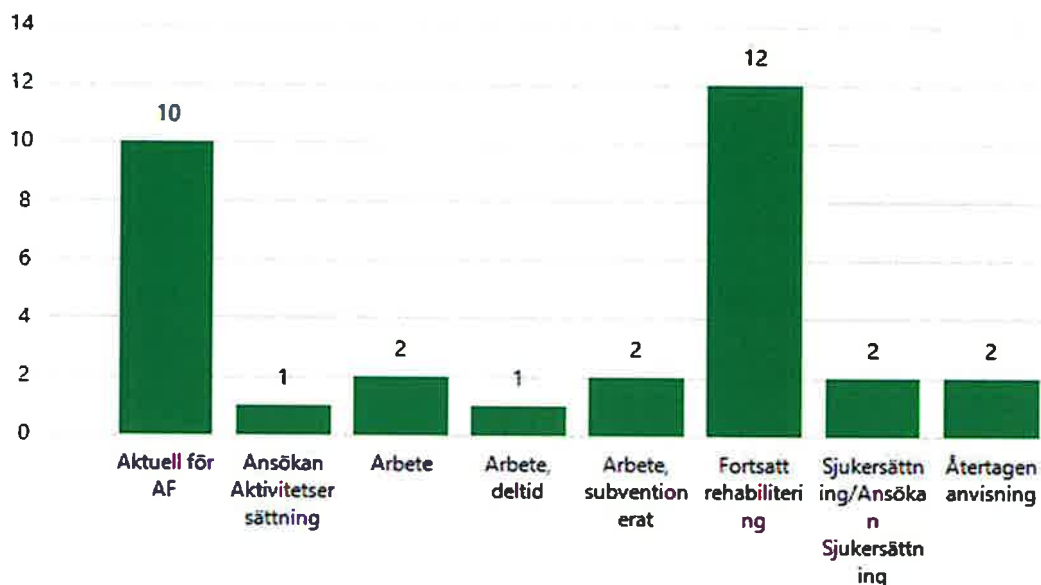
De mätbara mål vi har i projekt Navet är att efter avslutad rehabiliteringsprocess ska minst 35 % av verksamhetens deltagare avslutas till arbete eller studier, eller bedömas stå till arbetsmarknadens förfogande och aktualiseras hos Arbetsförmedlingen (AF).

Vi har ett resultat för 2025 på 47 %. Det grundar sig på 32 avslutade deltagare, varav 15 befann sig inom måluppfyllelsen, åtta kvinnor och sju män. Det är tio som blivit aktuella hos AF, fem som fått arbete/subventionerad anställning. Resultatet ligger klart över målet och är en förbättring med 14% om vi jämför med 2024 års resultat (33%). Vi är mycket nöjda med 2025 års resultat och den förbättring vi gjort.

Av de resterande 17 deltagarna så avslutades 12 till medicinsk/annan rehabilitering, två till ansökan om sjukersättning, en för ansökan om aktivitetsersättning samt två med avslutsorsak återtagen anvisning.

Diagrammet nedan visar antal avslutade deltagare/avslutsorsaker och avser perioden 2025-01-01 -- 2025-12-31.

Antal avslut per orsak under perioden



En kommentar till diagrammet är att det visar de fyra avslutsorsakerna som ligger inom måluppfyllelsen, nämligen **Aktuell AF, arbete, subventionerat arbete samt arbete deltid**. Dessa tillsammans innefattar 15 deltagare, 47%. Den avslutsorsak som enskilt innefattar störst antal deltagare är Fortsatt/annan rehabilitering på 12 deltagare.

Vi har ett ackumulerat resultat fram tom 2025-12-31 på 43%. Det resultatet grundar sig på 158 avslutade deltagare, varav 68 deltagare har nått måluppfyllelsen. Könsfördelningen hos de 68 som har nått måluppfyllelsen är 34 män samt 34 kvinnor.

Navet genomför varje år det så kallade indikatorarbetet. Det grundar sig på enkäter som deltagare och även personal som remitterar till Navet får svara på. När det gäller enkätarbetet för år 2025 så genomförde vi det för första gången helt digitalt. Vi kan notera att vi generellt har färre som svarat på enkäten i år, främst när det gäller deltagare. En förklaring kan vara det stora utflödet av deltagare under början på året. Det innebar att vi hade färre deltagare som var kvalificerade att svara på enkäten (3 månader), när vi genomförde den hösten 2025. Ser vi till resultaten så ligger vi fortsatt mycket högt gällande remittenter och något lägre generellt gällande deltagare jämfört med år 2024.

Aktiviteter i projektet

Navet är ett individprojekt där verksamheten handlar om arbetslivsinriktad rehabilitering. Varje deltagare ska hamna i en process som innebär stegförflyttningar närmare ett arbete/arbetsmarknaden. Det är utifrån det fokuset som arbetsträning/praktik är den centrala aktiviteten och andra aktiviteter kan ske parallellt. Vi har sedan starten av Navet haft en tydlig inriktning mot arbetslinjen. Det viktigt att de aktiviteter som sker inför arbetsträningen och även de som sker parallellt också är mycket viktiga för att individen ska göra progression och stegförflyttningar.

Aktiviteterna inför arbetsträning handlar mycket om kartläggning och motiverande/coachande arbete. Aktiviteterna som sker parallellt kan skilja sig mycket åt från individ till individ, beroende på vilket behov individen har. Det kan tex handla om olika former av behandling, samtalsstöd eller träning. Det kan vara aktiviteter inom ramen för Navet eller hos någon av de samverkande parterna.

Vi vill också nämna att det arbete vi gör med en deltagare i Navet kan ligga till grund för en ny planering vid avslut som grundar sig på behov som visats under tiden för deltagande i Navet.

En annan aktivitet som processledaren och berörd handledare lägger ner mycket tid på är dialog/informationsmöten med samverkande parter utifrån Navets verksamhet och samverkan. Detta med syftet att utveckla samarbetet/samverkan, att öka kunskapen om Navet och så bibehålla ett gott inflöde av deltagare in till Navet. Det handlar också om att skapa förutsättningar för samordning av parallella insatser.

I projekt Navet är det i huvudsak metoderna Supported Employment och Tjänstedesign vi utgår ifrån och arbetar efter. Vi har under 2025 även börjat arbeta med metoden/förhållningssättet BIP (Beskæftigelses Indikator Projektet), rakt översatt från danska, sysselsättningsindikatorprojekt. Att arbeta med dessa metoder som grund bidrar bland annat till att vi kan hitta bra arbetsträningsplatser som ger individen möjlighet till utveckling, progression och att ta steg närmare arbete. Navet har lyckats bra med att hitta lämpliga arbetsträningsplatser ute på öppna/privata marknaden och som också varit en bidragande orsak till att nå goda resultat. Det har blivit något av projekt Navets signum att de arbetsträningsplatser vi arbetar med till stor del är ute på ”öppna” marknaden/ hos privata arbetsgivare. Det har under 2025 legat stadigt på att ca 90% av arbetsträning/praktikplatserna är ute på privata/öppna marknaden. Det är också intressant att se den spridning det är på platserna när det gäller yrkesområden och branscher. *Se bifogad bilaga 1.*

Det handlar sammanfattat om att vi försöker hitta arbetsträningsplatser på privata/öppna marknaden och att vi involverar deltagarna i processen med att hitta en lämplig plats för arbetsträning. Detta arbetssätt ligger helt i linje med metoderna Supported Employment, Tjänstedesign och BIP.

Vi vill också nämna att det är viktigt att vi även möjlighet att använda de mera anpassade verksamheterna inom de kommunala arbetsmarknadsenheterna/avdelningarna för arbetsprövning, praktik och andra insatser.

Ett annat "fokusområde" vi har är jämställdhet. Där har vi ett tänk att jämställdhet ska vara en naturlig del av det vardagliga arbetet och i planeringen av aktiviteter för deltagarna. Vi försöker även bevaka detta och redovisa statistik och resultat utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Genomförande och Arbetsprocess

När det gäller volymer och in/utflöde av deltagare i Navet så har vi under 2025 skrivit in 21 deltagare, varav 14 kvinnor och 7 män. Vi hade 42 deltagare inskrivna vid årets ingång. Det innebär att vi arbetat med totalt 63 deltagare under 2025, varav 45 var kvinnor och 18 män. Antal avslutade deltagare under 2025 var 32. Det är en hög siffra jämfört med tidigare år. Vi kan nämna som jämförelse att vi hade 20 avslutade deltagare under år 2023 och 24 avslutade år 2024. Det visar också på att vi har en hög omsättning och utflöde i verksamheten. Vi har tidigare i rapporten berättat om vårt arbete med arbetsgivare i samband med arbetsträningsplatser. Under 2025 så har vi arbetat med 63 arbetsgivare. Ett för oss viktigt samarbete som vi också lägger mycket tid på. *Se bifogad bilaga 1.*

Kring målgruppen ser vi en fortsatt hög grad av ohälsa och ofta multipla diagnoser med psykisk inriktning, det i sin tur innebär mer planering och individanpassning i processerna. Vi fortsätter med våra omvärldsanalyser och allt indikerar på att nuvarande utmaningar kvarstår.

Vilka är projektets styrkor?

Projektets styrkor:

- Tydligt arbetssätt
- Vi använder i hög grad privata/öppna marknaden när det gäller platser för arbetsträning.
- Kombination av metoder och arbetssätt samt kontinuitet och förnyelse.
- Goda resultat utifrån mätbara mål.
- Vågar vara i mellanrummen i samverkan och skruvar när behovet finns.
- Det arbete vi gör kan ligga till grund för en ny planering hos samverkande myndigheter vid avslut i Navet. Detta grundat på individens behov som visas sig under tiden för deltagande i Navet.
- Gott samarbete och dialog tillsammans med våra samverkande parter. Detta bidrar till att vi kan åstadkomma en samordning av insatser kring en individ.

Har projektet några svagheter för kvinnor respektive män?

När det gäller projektets svagheter så ser vi ingen svaghet som är kopplad till könstillhörighet. Det stora geografiska området försvårar i vissa fall arbetet med deltagarna oavsett kön. En svaghet kopplat till detta är att det är svårt att hitta en lämplig arbetsträningsplats om inte deltagaren har körkort och det är dåligt med förbindelser gällande kollektivtrafiken på aktuell ort.

Sammanfattning

Navets resultat för 2025 är mycket bra. Vi har som vi tidigare nämnt förbättrat oss med 14% när det gäller våra mätbara mål. Från 33% till 47%. Se målformulering för våra mätbara mål på sidan 1. Detta trots att vi from oktober 2024 minskat personalgruppen i Navet med en person på heltid. Vi har goda förhoppningar om att klara målet, som är på 35%, även under 2026. Det är dock realistiskt att tro att vi kanske inte kommer upp i samma höga siffror som år 2025. Vi är mycket nöjda med det arbete vi gjort. Det är också positivt att vi har bra in och utflöden när det gäller deltagare i Navet. Vi har arbetat med totalt 63 deltagare under året. Det bör också nämnas att vi också arbetat med lika många arbetsgivare under gångna året, det vill säga 63st.

Det finns en styrka i att vi har ett tydligt och inarbetat arbetssätt samtidigt som vi är bra på att anamma nya metoder som till exempel BIP. Det gäller arbetet med deltagare, arbetsgivare och samarbetet med våra samverkande parter. Det tror vi är en av orsakerna till att vi får goda resultat.


Budgetredovisning

Se bifogad bilaga 2.

Navet har en årsbudget för år 2025 på totalt 2 075 000 kr.

Vi har till och med 2025-12-31 förbrukat 1 987 103 kr. Det innebär ett totalt överskott på 87 896 kr, den post som utmärker sig är köp av externa tjänster.

Datum och underskrift av projektägare



Marie Berg, Arbetsmarknadschef

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:

