

Fryksdalens samordningsförbund

Protokoll styrelsemöte

Tid och plats	torsdag den 29 januari 2026 kl. 09:00 – 10:10 Mötet genomförs via Teams.
Beslutande	Ordförande, Tommy Olsson, Torsby kommun Lena Hertzberg, Arbetsförmedlingen Linda Johansson, Region Värmland Mirela Memic Sandström, Försäkringskassan Stefan Sjökvist, Kils kommun Åsa Waldenström, Sunne kommun
Övriga deltagare	Förbundschef, Ann-Marie Berg Sekreterare, Catherine Hedberg
Justerare	Lena Hertzberg, Arbetsförmedlingen
Underskrifter	Digital justering (Tommy Olsson, ordförande) Digital justering (Lena Hertzberg, Arbetsförmedlingen) Digital justering (Catherine Hedberg, sekreterare)

Justering

Protokollet är digitalt justerat.

Sammanträdesdatum	2026-01-29
Datum då protokollet justeras	2026-02-02

PROTOKOLL
2026-01-29

Innehåll

§ 1. Val av protokolljusterare	3
§ 2. Föregående protokoll	4
§ 3. Budgetprognos 2026 (Uppföljning)	5
§ 4. Årsredovisning 2025 (Information)	6
§ 5. Avslutningskonferens LUFS (Information)	7
§ 6. Tillgänglighetsanpassning 2026 – Hemsida och dokument	8
§ 7. ESF (Information)	9
§ 8. FC Informerar	11
§ 9. Lägesrapport från parter	12
§ 10. Nästa möte 19 mars 2026	13
§ 11. Övriga frågor	14

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 1. Val av protokolljusterare

Sammanfattning

Styrelsen väljer Lena Hertzberg, Arbetsförmedlingen som justerare av dagens protokoll 2026-01-29.

Beslut

Styrelsen beslutar att välja Lena Hertzberg, Arbetsförmedlingen som justerare av dagens protokoll.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 2. Föregående protokoll

Sammanfattning

Styrelsen har tagit del av och godkänner föregående protokoll från 2025-11-20.
Beslutet läggs till handlingarna.

Beslut

Styrelsen godkänner föregående protokoll från 2025-11-20.

Handlingar i ärendet

Beslutsunderlag; protokoll 2025-11-20.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 3. Budgetprognos 2026 (Uppföljning)

Sammanfattning

Förbundschefen presenterar en uppdaterad budgetprognos. Prognosen avseende 2025 är ännu inte slutligt fastställd. Det finns fortfarande fakturor för 2025 som ännu inte mottagits och projekt Navets fjärde kvartal är inte heller slutredovisat. Även vissa styrelsearvoden kan fortfarande återstå att bokföra, liksom kostnader avseende revisorerna.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 4. Årsredovisning 2025 (Information)

Sammanfattning

Azets, den nya revisionsbyrån, har aviserat att granskning kommer att genomföras den 26 februari. Förbundschef och ekonom Frida Johansson förbereder underlag inför granskningen. Azets har uppgett att granskningen kommer att omfatta stickprov, bland annat av fakturor, attester och liknande handlingar. En omfattande genomgång genomfördes även föregående år.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 5. Avslutningskonferens LUFS (Information)

Sammanfattning

Projektparaplyet har informerat förbundscheferna om att 28 platser per län finns tillgängliga för konferensen i Tällberg. Förbundscheferna ansvarar för att utse 28 deltagare som erbjuds plats utifrån följande funktioner inom projektet: Styrgrupp, chefer för parterna, Utbildade utbildare, processledare och förbundschefer.

Några återbud har inkommit, och därefter har nya förslag på deltagare tagits fram. Målsättningen är att samtliga platser ska tillsättas.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 6. Tillgänglighetsanpassning 2026 – Hemsida och dokument

Sammanfattning

Förbundschefen har mottagit förslag på förbättringar av tillgängligheten på vår webbplats. De synpunkter som inkommit rör framför allt navigering, menystruktur samt bildtexter. Dessa justeringar kommer att hanteras av en extern part.

Sekreterare Catherine Hedberg kommer framöver att skriva protokoll i en grundmall från Torsby kommun som är färdig och tillgänglighetsanpassad. Protokollen kommer att utformas med en paragraf per sida, vilket många redan är vana vid.

Under våren kommer arbete att pågå med att göra även föregående års protokoll tillgängliga. På webbplatsen kommer protokoll att publiceras för ett år tillbaka. I dagsläget finns protokoll tre år tillbaka, men detta bedöms inte som nödvändigt.

Viktiga dokument på hemsidan som tex verksamhetsplaner ska tillgänglighetsanpassas medan onödiga dokument som ligger uppe kommer att tas bort.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 7. ESF (Information)

Sammanfattning

Efter utvärderingen av projektet Lärande och Utveckling tillsammans med VETA Advisor har vi nu tagit del av deras uppföljning. Christina Ehneström har pedagogiskt redogjort för utvärderingen, som baserats på fyra utvärderingskriterier; relevans, genomförande, måluppfyllelse och bärkraftighet.

Hur säkerställs att lärdomar och långsiktigt hållbara resultat tas tillvara inom organisationen? Projektet har haft 97 unika deltagare och bidragit till ökad samverkan, enhetliga arbetssätt och samsyn mellan parterna.

Resultat: förändringar i attityder och arbetssätt

Personal i andra projekt har ökat sin kompetens, vilket förbättrar insatserna. Kunskap om BIP har spridits och påverkar konkret mötet med individer. Deltagandet i utbildningsinsatserna (de större) har även skapat möjligheter för parterna att lära känna varandra. Detta i sin tur har bidragit till en bättre samverkan.

Resultat på strukturnivå

Förbundscheferna har närmat sig varandra, vilket möjliggör ömsesidigt lärande och effektivisering av det egna uppdraget. Engagemanget i styrelsen har ökat, särskilt kring förståelsen för hur andra förbund arbetar, genom länsöverskridande möten.

Tiden efter projektet

Det finns ingen plan för hur de åtta utbildade utbildarna ska användas efter projektet, och de olika förbunden har olika ekonomiska förutsättningar. Effekter riskerar att gå förlorade vid personalomsättning eller bristande styrning, särskilt då samverkan bygger på relationer som kan påverkas av styrelsebyten. Ingen tydlig strategi finns för långsiktig implementering av kompetensen. En nybildad arbetsgrupp för Värmland har uppdraget att ta fram ett förslag.

Slutsatser

Bra insatser som svarat mot behoven. Fryksdalen har gjort strategiska val, exempelvis BIP. Effekter finns tydligt, bland annat höjd kompetens på individnivå, ökad kunskap om BIP och andra parter, fokus på förmågor samt förbättrad samverkan. Även förbundets egna insatser (NAVET) har påverkats positivt.

Samtidigt uttrycks oro i flera intervjuer kring hur kompetensutvecklingen ska tas om hand på kort och lång sikt. Det finns ett stort engagemang i styrelse och

PROTOKOLL

2026-01-29

beredningsgrupp för både projektet och framtiden, även om långsiktiga lösningar ännu behöver tydliggöras.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 8. FC Informerar

Sammanfattning

Arbetsgrupp parterna i FINSAM Värmland/ Dal.

Den nya arbetsgruppen består av Förbunds nätverket, Arbetsförmedlingen, Region Värmland, Försäkringskassan, Arvika kommun, Torsby kommun och Karlstads kommun.

Syftet är att, tillsammans med förbundscheferna, ta fram en gemensam handlingsplan för vad som ska leva vidare efter ESF-projektets avslut och på vilket sätt.

Arbetsgruppens fokusområden:

- Kompetensinsatser – hur ska dessa utformas och genomföras?
- Gemensam träff för beredningsgrupperna i Värmland/Dal. – upplägg och innehåll.

Förbunds nätverket och utsedda parter i arbetsgruppen har planerat in mötestider för 2026. Frågor har lyfts kring ansvar och finansiering och även med sikte mot 2027.

Samtliga parter, med undantag för Region Värmland, deltog på det första uppstartsmötet och det var mycket positiva tongångar. Alla ville bidra till lösningar.

Alla förbundschefer deltog initialt, men framöver kommer två förbundschefer att representera gruppen. Samtliga förbundschefer fick i uppdrag att samla in önskemål från beredningsgrupperna och att förankra arbetet där, så att alla får komma till tals.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 9. Lägesrapport från parter

Sammanfattning

Torsby

Arbetsmarknadsavdelningen har nu flyttats över till socialnämnden, vilket upplevs som både positivt och nödvändigt. Försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheten förväntas få ett förbättrat samarbete. För övrigt ligger mycket fokus just nu på bokslutsarbetet.

Arbetsförmedlingen

Omorganisationen går vidare och verksamheten planeras nu genom verksamhetsplaner som sträcker sig över tre år mot tidigare årsplaner. Planerna fokuserar på det lokala arbetet, med särskild prioritet för personer med omfattande stödbehov och de som står långt från arbetsmarknaden. Färre ärenden hanteras per handläggare på lokal nivå, vilket möjliggör mer individuellt stöd.

Under 2025 har samverkan med kommunerna varit god och gett positiva resultat, och detta arbete kommer att fortsätta och utvecklas framöver.

Försäkringskassan

Hos Försäkringskassan är arbetsläget stabilt. I övrigt ligger en del fokus på beredskap, kris- och krigsrelaterat arbete samt övriga beredskapsåtgärder.

Sjukförsäkringen fungerar väl och får positiv feedback. Verksamhetsplanen, som tidigare gjordes för ett år i taget, omfattar nu tre år, och ambitionen är att gå mot en fyraårig plan framöver.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 10. Nästa möte 19 mars 2026

Sammanfattning

Diskussion förs kring datumet för nästa möte då några ledamöter fått förhinder. Årsredovisningen kommer att tas upp för beslut på nästa möte.

Detta tas upp återigen under övriga frågor. Eftersom det är svårt att hitta ett datum som passar alla, beslutas att mötet ligger kvar som planerat den 19 mars. Det framhålls att det är viktigt att ersättare är förberedda inför mötet, har tillgång till rätt handlingar och är pålästa för att kunna fatta beslut i styrelsen.

PROTOKOLL
2026-01-29

§ 11. Övriga frågor

Sammanfattning

Mirela vill lyfta att, vad gäller regleringsbrevet och Försäkringskassans uppdrag, fokusområdena kvarstår under det kommande året och i stort sett är oförändrade.

”Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska arbeta för att samordningsförbunden prioriterar att finansiera insatser för långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning, i syfte att stärka kvinnors och mäns förmåga till förvärvsarbete. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska bidra till att alla parter i samverkan tar ansvar för samordningsförbundens insatser.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska genom det Nationella rådet för finansiell samordning **stödja utvecklingen av samordningsförbunden”**

Ordföranden vill lyfta fram förbundet och vår verksamhet för Kommunfullmäktige runt om i kommunerna och där presentera vad förbundet arbetar med för att sprida kunskap och öka engagemanget.

Ordföranden önskar att styrelsen framöver diskuterar vilka som kan delta och planerar det praktiska genomförandet av detta.

Mötet avslutas

Ordförande förklarar mötet avslutat.